

Nouveauté chez ESF Editeur :

Emploi et handicap

De la culture de la RSE à l'émergence
de nouvelles formes de travail

Karine Gros et Gérard Lefranc



Composé par des acteurs de l'insertion et du maintien en emploi des personnes en situation de handicap, cet ouvrage interroge la responsabilité sociétale des entreprises (RSE) en la considérant comme un levier d'évolutions du management et de l'environnement du travail.

Il questionne la variabilité des situations de travail, les environnements d'accompagnement, la notion de capabilité, les comportements de résilience, le sentiment d'efficacité personnelle et le pouvoir d'agir.

Il propose différents exemples de dispositifs d'accompagnement et d'inclusion des personnes en situation de handicap afin de mettre en exergue de nouvelles formes de management et d'accompagnement.

Son objectif : questionner l'innovation managériale et l'évolution des formes de travail pour une meilleure équité, un bien-être professionnel et le développement des compétences de chacun en vue d'une plus grande performance.

Cet ouvrage s'adresse aux managers, chargés de recrutement, référents handicap et chargés de mission handicap des organismes publics et des entreprises privées mais aussi aux chargés d'insertion handicap, référents diversité, référents RSE, cadres RH, cadres d'entreprise en charge de santé et sécurité au travail.

Préface de Marie-Anne Montchamp, présidente de la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie (CNSA), marraine d'honneur du diplôme interuniversitaire « Référent handicap, secteur privé, secteur public » (UPEC-UPEM).

Karine Gros est maître de conférences en sciences humaines-littérature/Handicap et Emploi et agrégée ès-lettres. Elle coordonne une équipe pluriprofessionnelle d'experts avec laquelle elle développe des projets de formation et de recherche dans le domaine de l'insertion et du maintien en emploi des personnes handicapées. Co-responsable du DIU « Référent handicap, secteur privé, secteur public », elle est titulaire de la chaire « Handicap, Autonomie et Emploi » (université de Créteil). Elle a publié *Professionnaliser le référent handicap* (ESF-Éditions Législatives, 2019).

Gérard Lefranc est Directeur Mission Insertion de Thales. Membre du CNCPH (Conseil national consultatif des personnes handicapées) d'avril 2016 à octobre 2019, il a participé dans le cadre de la commission « emploi et formation » aux concertations relatives aux modifications législatives concernant « l'obligation d'emploi des personnes handicapées » ainsi qu'à la définition de l'offre de service associée. Membre de la commission « Accessibilité » de l'Afnor, il a été l'initiateur de la norme « Organisme handi-accueillant ».

Parution 6 novembre 2019

ESF Editeur, Actions sociales.

EAN : 9782850863295

192 pages – 22,90 €

En vente en librairie et sur www.esf-editeur.fr

Relations presse :

Cindy Fonseca

Tél 01 40 92 30 43

cfonseca@editions-legislatives.fr